

موارد تخصیص تشویق ماهانه پرسنل پرستاری

(پرستار / کمک بهیار / منشی)

۱. همکاری با سوپروایزرها در جبران کمبود پرسنل سایر بخش ها به صورت ریلیف
۲. همکاری با سرپرستار در جبران کمبود نیروی انسانی ناشی از استعلاجی و ... (در موارد اضطراری)
۳. اولویت دادن به نیاز بخش در مقایسه با نیاز شخصی (در تقبل شیفت های برنامه ماهیانه)
۴. صرفنظر از زمان استراحت در شیفت شب به منظور ادامه ارائه خدمت موثر به بیماران در موارد لزوم
۵. تلاش فوق العاده و خاص در طی CPR بیماران
۶. آموزش اثربخش در زمینه آموزش به بیماران یا آموزش به پرسنل پرستاری (با تأیید سوپروایزرهای مربوطه)
۷. مدیریت صحیح و عملکرد حرفه ای در زمانهای بحرانی، شلوغ و گردش کار بالا